

## 臺灣師範大學歷史學系陳登武教授訪談紀錄

被訪問者：陳登武

訪問者：邱藍萍

紀錄者：楊鎮魁

小編（以下簡稱編）：恭喜老師已經完成主任任期，終於可以卸下系務的重擔。用「恭喜」兩個字，希望老師不要見怪。首先要請老師談談三年前接下系務時的心情？

陳登武老師（以下簡稱陳）：謝謝！用「恭喜」兩個字是完全正確的。我常覺得「卸任」才值得「恭喜」，上任是責任的開始，內心往往是感覺有著千金重擔，特別是因為時空環境的改變，現在擔任行政工作真的也比較會面臨諸多不一樣的挑戰。我想秀鳳主任現在的心情應該是這樣，我反而不敢跟她道喜。

三年前在完全沒有心理預期的情況下，承蒙師長們的支持與鼓勵，讓我這個才剛回到母校不久的系友，接下了系務工作的重擔。當時一方面固然因自己能力不足而深感惶恐；但也對長期以來師長們所建立的規模深具信心，確信在前輩師長們的指引下，應該可以很快的進入狀況。但一想到漫長的三年行政工作，就覺得難以想像未來該如何面對各種可能的挑戰。沒想到也就在這樣的心理疑慮之下，輕舟已過萬重山，三年任期已滿，總算可以平順地將系務工作交給接棒的秀鳳主任。

回首這三年的系務工作，首先內心依然充滿感激！正因為我的經驗不足，許多地方都需仰賴師長們的協助、提醒與幫忙。正因為師長們的大肚能容，因而給我許多的鼓勵，包容我諸多不足，讓我有許多學習和成長的機會。三年來系務工作的推動，都是在師長們的協助下順利進行，再次感謝。

編：請老師談一談這三年來推動系務中印象最深刻的工作和您的感想。

陳：由於過去歷任主任對於系務工作已經投注非常多心力，經由師長們的用心經營，本系在台灣史學界始終維持著一定的水準，培育優秀的研究生。我接任系主任時，系務維持穩定發展，就是過去主任努力的結果。

由於前一次評鑑中要求本系需要針對環境改變，適度進行調整，前主任陳豐祥老師針對這項建議，已經向學校爭取「應用史學學分學程」，並獲得通過。我接任後，首先要讓「應用史學」能夠繼續發展，因而持續展開向校內其他系所教師爭取到本系開課的可能性，經由幾年來的努力，若干不易找到老師協助的課程，慢慢也已經都開出來。如「歷史與動畫」、「歷史與漫畫」、「古蹟導覽與文化旅遊」等等。未來需要進一步落實的是關於與產業之間的連結，包括實習課程的推出。

其次，由於國內學術與社會環境的轉變，過去長期以來作為本系優良傳統的「研究生論文發表會」，面臨若干現實問題。包括研究生對於非自己專長的研究生報告，興趣偏低；研究生在完成論文 60% 始得進行發表，如有實質意見，修改恐來不及。諸如此類的問題。經與師長們溝通，最後擬定出新的研究生畢業辦法，希望從制度面的設計，能讓研究生更有效率、更快地完成碩士論文。讓真正有興趣從事研究者可以到博士班再深造。因而「研究生論文發表」改成「論文計畫大剛審查」；同時在師長們凝聚共識一起努力下，完成相當嚴謹的審查辦法。原「研究生論文發表會」的時間則確定為「研究生講座」。過去本系就一直有邀請各界專家學者蒞臨演講的傳統，本項措施並非首創，只是將該時段確定為「研究生講座」，並邀請不同領域的專家學者蒞臨演講，期能拓展學生研究視野，培養多元的研究興趣。

再者，三年任內最嚴厲的挑戰應該是面臨「系所評鑑」的壓力。所幸過去師長們都有評鑑經驗；加上辦公室同仁也都累積不少經驗。在本系「評鑑工作小組」的師長們以及本系全體師生同仁的協助下，最終能夠順利通過「評鑑」，這還是要感謝師長們的協助與幫忙。

第四，100 學年度在師長們的協助下，我們申請了「師培特色議題計畫」，包括社會學習領域的「情意教學與創造思考」等計畫案，以及「人權教育與歷史教學」項目之下的「自導式的圖像學習」計畫，從而得以利用相關經費，將 4 樓辦公室附近的牆壁予以「圖像式」教學化，希望可以藉由這樣的設計，強化學習的效果。

第五，剛接任那一年，本系舉辦了「社會與文化：世界史教學與研究學術研討會」。那是在前主任陳豐祥老師和當時的會議秘書長王秀惠老師規劃下完成的，會議相當順利成功。101 年本系與政大法學院、中國法制史學會合辦「唐律與傳統法文化國際學術研討會」；同時完成出版「天聖令學術論文集」。102 學年度 6 月 22 日舉辦「應用史學的理論與實踐學術研討會」。今年（2013）上半年也已經完成年底的「中國史國際學術研討會」的規劃，並已經獲得國科會 50 萬元補助，預計將在 11 月 29、30 日舉行。除了大型學術會議之外，利用校內各種經費的申請，特別是「學程精進補助經費」，每學期都向校方爭取經費，並持續獲得補助，因而得以在每學期辦理「應用史學系列演講」。

整體而言，三年任內在師長們協助與大力支持下，在延續著師長們辛苦奠定的基礎下得以繼續往前進，其中固然有甘苦、有憂慮、有負擔、有挑戰，但總是能在師長幫忙下走過來。如今回首，內心還是充滿感激！

編：從學生的體會和反應來看，老師對於系務應該是投注非常多心力；也很受同學們的肯定。也許由於時間關係，主任一定還有很多沒說出來的想法。老師對於本系未來的發展和秀鳳主任有沒有什麼建議？對於同學們，還有沒有什麼想跟大家說一說的話？

**陳：**我一直相信「制度」比「個人」重要。過去師長們已經建立許多好的制度，不會因人而改變。從這一點說，我對本系未來的發展充滿信心。秀鳳主任是個非常優秀的學者，同時也是個認真負責的師長，我不敢對她有所建議。我相信在她領導下，本系可以發展的更好。但主任有任何吩咐；或者需要我效力的地方，我一定知無不言，不敢藏私。過去如果是因為我能力有限而沒有做好的事，還請她要多多包涵！至於同學們，我所瞭解系上有很多充滿才氣的同學，希望大家不要客氣，多替大家服務。看看我們同學們在人文季晚會的表演所受到的肯定，那是我們共同的驕傲。我們所追求的就是這種集體榮譽感。這有賴於大家的共同努力與付出。

**編：**從系網看到老師在卸任系主任之後，又榮任副教務長兼通識中心主任，不知道是不是該好好恭喜老師？無論如何，對本系而言，總是值得恭喜之事。老師面對新職務有沒有什麼自我期許？對於未來有沒有什麼規劃？

**陳：**一開始我就說過，「卸任」才值得恭喜；「上任」是責任的開始；是負擔的開始。目前的新職確實是始料未及，從沒想過。我在6月時已經在規劃接下來的行程，包括好好休息；準備好好出去旅遊放鬆一下，好好陪家人；預計明年初休假一學期等等。卻因為突然的一個新職，不得不暫時放棄這些構想。

新年度的開始，校長作了許多人事的調整。包括教務長在內的許多職務都換了新人。原教務長則升任副校長。新教務由原圖書館陳昭珍館長升任。7月中，陳館長特別到歷史系系辦邀請我加入學校行政團隊，希望我可以接任副教務長等。當時真的非常錯愕！後來在各種考量與壓力下，只好先答應。我在很多年前曾在一個技職學校擔任過「通識中心」的行政工作，多少有一點點經驗，但技職院校畢竟跟大學不同，是不是這樣的經驗對未來的工作有幫助？我不敢講。只能說「盡力而為」，希望盡可能完成需要作的工作。心中有一個期待，相信歷史系和文學院是我最堅實的後盾，相信師長們都會持續給我幫忙。

**編：**謝謝老師在百忙之中還接受專訪。祝福老師在未來的工作裡都能夠順心如意！我們一定或作您永遠的精神支柱。

**陳：**謝謝。